

**1 HORLOGERIE LOUIS BÉLET**  
Les Gassettes 1, 2943 Vendincoeur (JU)  
145 employés



Chez Louis Bélet, un plan de formation global.

**SANTÉ ET STAGES DE RÉINSERTION**

Cette industrie particulière qu'est l'horlogerie – et ses nombreux métiers annexes – méritait son propre classement, ce d'autant plus qu'elle bénéficie de sa propre convention collective de travail. Le domaine d'excellence de **Louis Bélet** réside dans la fabrication de fraises sur mesure pour le secteur horloger haut de gamme. C'est grâce à la qualité de ses outils que cette société a pu se démarquer pour être aujourd'hui une référence auprès des plus grandes marques horlogères. Parmi les nouveautés RH introduites lors des douze derniers mois, citons pour Louis Bélet la mise en place d'une charte en matière de santé au travail et

l'adoption d'un plan de formation global.

Chez **Hublot**, le home office avait été introduit avant même que le Covid-19 s'invite dans nos vies, avec la mise en place d'un référent externe.

**Dubois & Dépraz** a décidé de participer au coût des abonnements de ses collaborateurs au Centre sportif de la vallée de Joux.

A Genève, **Salanitro** a instauré une politique d'engagement de personnels de 55 ans et plus. L'entreprise a aussi organisé des stages de réinsertion professionnelle dans un but d'engagement fixe (via Réalise

et la Fondation IPT).

Enfin, chez **Chopard & Cie**, on est en train d'instaurer un système d'information RH avec différents modules.

**LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE**

1. (-) <b>LOUIS BÉLET</b>	516 POINTS
2. (-) <b>HUBLLOT</b>	503
3. (-) <b>DUBOIS &amp; DÉPRAZ</b>	460
4. (-) <b>SALANITRO</b>	345
5. (-) <b>CHOPARD &amp; CIE</b>	345

**1 HÔTELLERIE INTERCONTINENTAL GENÈVE**  
7-9, chemin du Petit-Saconnex, Genève  
200 employés



L'InterContinental Genève encourage la participation à des compétitions sportives.

**ACTIVITÉS SPORTIVES**

Les hôtels foisonnent en Suisse romande. Dès lors, quoi de plus normal que de leur consacrer une catégorie propre. **L'Hôtel InterContinental Genève** a décidé d'impliquer davantage ses équipes dans diverses activités sportives (Corporate Games, marathon, course de l'Escalade, course La Forestière, boxe, yoga ou encore bike to work). Il en a profité pour rénover les vestiaires hommes et offrir des gourdes réutilisables à toutes et à tous en remplacement de tous les gobelets en plastique. Il a aussi instauré des sessions d'intégration pour ses nouveaux collaborateurs, plus régulières et plus détaillées. Autre initiative intéressante:

il entend développer les connaissances de la ville de ses collaborateurs au contact de la clientèle. Pour ce faire, il organise une visite de la ville avec le concierge. L'InterContinental offre désormais en fin d'année des cadeaux à ses employés (sac réutilisable, limonade bio, thé de Noël, chocolat, miel local, etc.). Signalons encore le

lancement de partenariats avec des associations et des organisations de réinsertion (Cefil, Orif, Hospice général, AI) et aussi avec la banque alimentaire genevoise Partage.

Arrivé deuxième, **Le Montreux Palace** a décidé de proposer le séjour dans ses murs aux membres de la famille de ses collaborateurs à des tarifs préférentiels. En juin, il organise des activités sportives multidisciplinaires. Il a également introduit un cadeau particulier (une Rolex) pour les employés célébrant leurs 25 ans de maison.

Quant au troisième, le groupe hôtelier **BOAS**, outre la création d'une newsletter, il organise désormais des «cafés contacts» mensuels et une fête du personnel.

**LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE**

1. <b>INTERCONTINENTAL GENÈVE</b>	565 POINTS
2. <b>HÔTEL MONTREUX PALACE</b>	539
3. <b>BOAS</b>	372
4. <b>MANOTEL</b>	302
5. <b>HMC LA RÉSERVE</b>	287

PHOTOS: DR

**CE QUE MONTRE NOTRE ENQUÊTE EN CHIFFRES**

**LES QUINZE MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS EN 2020**

ENTRE PARENTHÈSES, LE CLASSEMENT 2019

1. (5) <b>Procter &amp; Gamble</b>	<b>822,5</b> points	(748.0)
2. (4) <b>Vaudoise Assurances</b>	<b>803</b>	(760.0)
3. (1) <b>Japan Tobacco Int.</b>	<b>787</b>	(786.0)
4. (2) <b>Services Industriels de Genève</b>	<b>770</b>	(785.0)
5. (3) <b>La Mobilière</b>	<b>762,5</b>	(762.5)
6. (6) <b>British American Tobacco</b>	<b>745,5</b>	(712.5)
7. (12) <b>Ecole hôtelière de Lausanne</b>	<b>723</b>	(656.0)
8. (14) <b>Genève Aéroport</b>	<b>721,5</b>	(637.5)
9. (7) <b>Coop Suisse romande</b>	<b>711,5</b>	(683.0)
10. (9) <b>Migros Vaud</b>	<b>694</b>	(669.5)
11. (-) <b>Zurich Assurances</b>	<b>689</b>	(-)
12. (18) <b>Hôpitaux Universitaires de Genève</b>	<b>688,5</b>	(614.0)
12. (25) <b>Clinique de La Source</b>	<b>688,5</b>	(589.5)
14. (-) <b>Nestlé</b>	<b>686,5</b>	(-)
15. (13) <b>UBS</b>	<b>667</b>	(655.0)

**LES GRANDES ENTREPRISES EMPLOIENT PRÈS D'UN TIERS DES SALARIÉS**

**277 298**

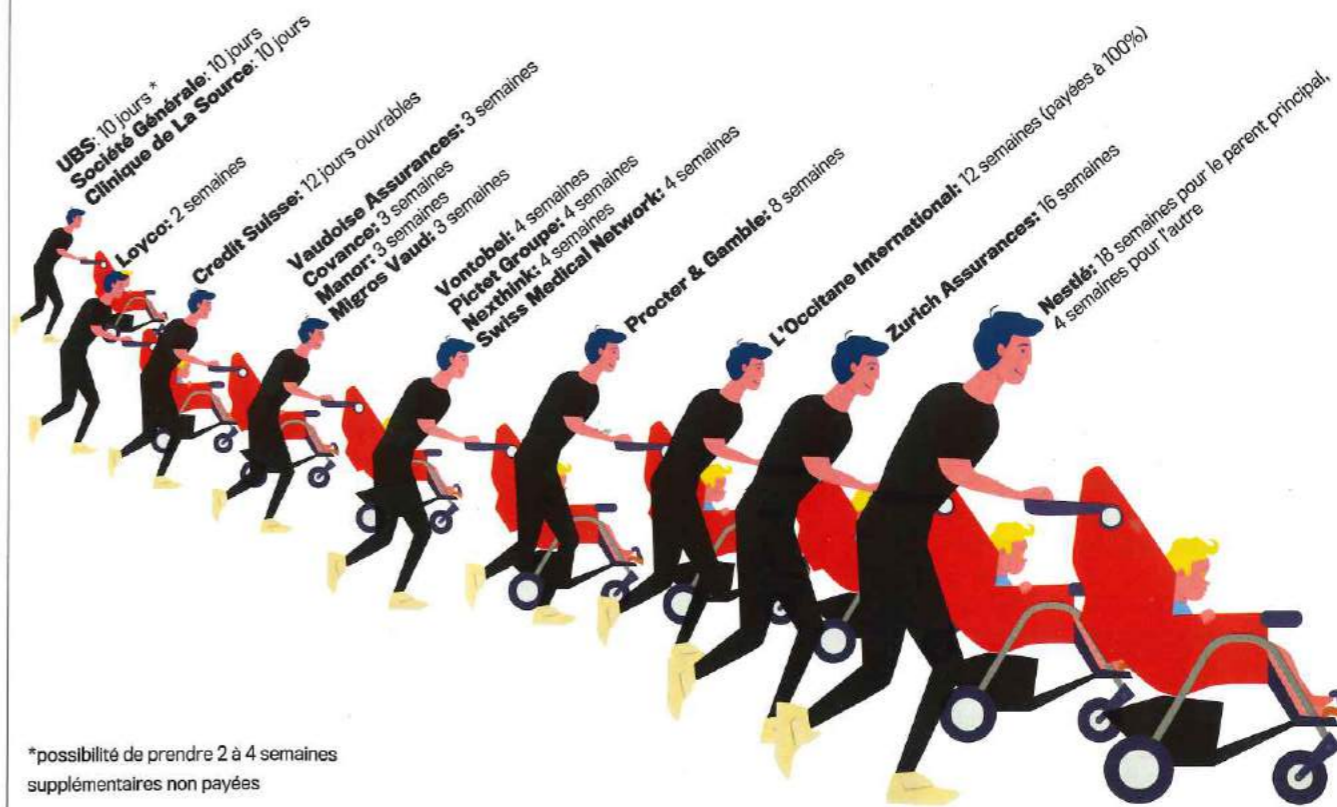
C'est le nombre de salariés en Suisse directement concernés par la 12<sup>e</sup> enquête RH réalisée par Bilan entre février et avril 2020. Cela représente une hausse de 18% (!) par rapport à l'an dernier. Le nombre d'entités participantes a quant à lui atteint le record de 114 (contre 108 en 2019 et 94 en 2018).

Répartis par catégorie, les emplois se distribuent ainsi:



**CONGÉ PATERNITÉ: QUI SONT LES PLUS GÉNÉREUX?**

SELON LES RÉPONSES DES ENTREPRISES AU QUESTIONNAIRE DE BILAN



\*possibilité de prendre 2 à 4 semaines supplémentaires non payées

Membres de l'équipe de l'Hôtel InterContinental Genève: **Paulo Batista, Camille Montagne, Alexia Rochaix, Marta Bento Dias et Patrick De Rosa.**

# LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS

# 2020

PHOTO: FRANÇOIS WAVRE/LUNDIS

LA 12<sup>E</sup> ENQUÊTE EXCLUSIVE DE BILAN RÉVÈLE QUELLES SONT LES ENTREPRISES QUI CHOIENT LE MIEUX LEURS SALARIÉS. DÉCRYPTAGE DE LEURS STRATÉGIES POUR SE DÉMARQUER ET DES GRANDES TENDANCES EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES. **UNE ENQUÊTE DE SERGE GUERTCHAKOFF**